

OGGI *per* DOMANI



LA POLIZZA DELL'IMPIEGATO



Corporate Heritage
& Historical Archive

del contratto (a condizione di assoluta liberalità) per il caso di anticipato collocamento in quiescenza tra il 55° e il 65° anno di età. Anche in questo caso l'assicurato potrà rinunciare alla riscossione del capitale liquidabile al momento del collocamento in quiescenza, e optare per una rendita vitalizia immediata. I valori relativi dei capitali e delle corrispondenti rendite potranno sempre essere comunicati a richiesta degli interessati.

IL PREMIO fissato per la « Polizza dell'Impiegato », per tutte le età, come si è detto, è di L. 4.000 mensili (comprendenti degli interessi di frazionamento, tasse e imposte).

Tuttavia, allo scopo di estendere i benefici offerti dalla nuova combinazione assicurativa a categorie sempre più vaste del ceto impiegatizio, l'I.N.A. ha consentito la stipulazione di contratti nella nuova polizza, in base ad un premio ridotto di L. 2.000 mensili (comprendenti degli interessi di frazionamento, tasse e imposte). E' chiaro che le prestazioni assicurative in questo caso sono pari alla metà di quelle previste per la tariffa base.

★ ★ ★

I capitali assicurati sono esenti dalle tasse e imposte di successione.

I premi di assicurazione sono detraibili dalla denuncia annua dei redditi (imposta complementare).

*Meglio una Polizza senza sinistro
che un sinistro senza Polizza*



*L'Assicurazione è la
ruota di scorta della vita*

OGGI *per* **DOMANI**



ISTITUTO NAZIONALE DELLE ASSICURAZIONI

ISTITUTO NAZIONALE DELLE ASSICURAZIONI

LA POLIZZA DELL'IMPIEGATO

I.N.A. - POLIZZA DELL'IMPIEGATO

(INTEGRATIVA DEL TRATTAMENTO DI PREVIDENZA PER GLI IMPIEGATI DELLO STATO E DI AZIENDE PRIVATE)

FINALITA' — Con la « Polizza dell'Impiegato », recentemente posta all'attenzione delle categorie impiegatizie, l'I.N.A. ha inteso offrire agli interessati: impiegati dello Stato e delle Imprese Private, un valido strumento nella forma della libera previdenza per una soluzione soddisfacente del loro gravoso problema previdenziale.

La nuova polizza, nella quale concorrono combinate l'assicurazione per il caso di morte e quella per il caso di vita, è particolarmente indicata per garantire una opportuna « integrazione » al trattamento di previdenza e di quiescenza delle categorie sopra richiamate.

Essa risponde alla preoccupazione del prestatore d'opera di poter mancare alla propria famiglia, prima di aver maturato il diritto a pensione o di aver maturato una liquidazione di un certo rilievo e soddisfa, inoltre, la sua aspirazione di veder migliorato il proprio trattamento economico di vecchiaia.

CARATTERISTICHE — La nuova polizza contro il pagamento di lire 4.000 mensili garantisce le seguenti prestazioni:

1) - In caso di morte dell'assicurato prima del compimento del 65° anno di età, la corresponsione di un capitale d'importo pari a tante volte L. 50.000 per quanti sono gli anni decorsi dalla data di effetto del contratto a quella del decesso (considerando compiuto l'anno incominciato), e comunque **non inferiore a L. 750.000**, sempreché la durata con-

trattuale non sia inferiore ad anni quindici. Per durate inferiori, il capitale liquidabile è pari a tante volte L. 50.000 per quanti sono gli anni di assicurazione pattuiti.

Inoltre, qualora la morte dell'assicurato sia dovuta ad INFORTUNIO, è previsto in aggiunta alla liquidazione predetta, il pagamento di un capitale supplementare di lire 500.000.

In caso di sopravvivenza dell'assicurato al 65° anno di età, la liquidazione di un capitale di importo variabile con l'età all'ingresso del proponente.

Così, per l'età all'ingresso sottoindicate, sono garantiti i seguenti capitali a scadenza:

Età all'ingresso	Capitali a scadenza 65° anno di età
25 anni	3.606.000
30 "	2.737.000
35 "	2.035.000
40 "	1.460.000
45 "	992.000

2) - E' interessante rilevare che l'assicurazione di cui trattasi oltre alla garanzia in caso di morte consente anche un' apprezzabile operazione di risparmio, come rilevasi dal seguente raffronto tra capitali liquidabili a scadenza (soprapportati) e spesa sostenuta:

Età all'ingresso	Spesa sostenuta	Eccedenza del capitale sulla spesa
25 anni	1.920.000	1.686.000
30 "	1.680.000	1.057.000
35 "	1.440.000	595.000
40 "	1.200.000	260.000
45 "	960.000	32.000

3) - **PENSIONE VITALIZIA A DECORRERE DAL 65° ANNO.**

Altra caratteristica della « Polizza dell'Impiegato » è quella di garantire la conversione del capitale assicurato a scadenza in una rendita (pensione) vita natural durante dello assicurato a decorrere dal suo 65° anno di età. Si hanno così per le età all'ingresso che si considerano i seguenti valori:

Età all'ingresso	Rendita (o pensione) annua (pagabile in rate semestrali posticipate)
25 anni	409.280
30 "	310.650
35 "	230.970
40 "	165.710
45 "	112.590

4) - **PENSIONE REVERSIBILE SULLA TESTA DEL CONIUGE SUPERSTITE.**

Inoltre, è di notevole importanza la possibilità prevista dalla nuova polizza di poter trasferire il godimento della rendita (goduta per intero dall'assicurato dal 65° anno fino alla sua morte) sulla testa di un secondo vitalizzando (coniuge superstite, genitore) per un importo pari alla metà della rendita originariamente fissata.

Ovviamente in questo caso la rendita originaria sarà inferiore a quella prevista sulla sola testa dell'assicurato. L'importo verrà determinato in base alle età dei due vitalizzati, alla data di decorrenza della rendita.

5) - **RISOLUZIONE ANTICIPATA DEL CONTRATTO TRA IL 55° E IL 65° ANNO DI ETÀ**

Infine, sarà particolarmente apprezzata dalla categoria interessata la possibilità offerta dalla nuova polizza, di consentire la risoluzione



Corporate Heritage & Historical Archive

Meglio una Polizza senza sinistro
che un sinistro senza Polizza



L'Assicurazione è la
ruota di scorta della vita

ISTITUTO NAZIONALE DELLE ASSICURAZIONI



Corporate Heritage
& Historical Archive