

94

Verbale dell'Adunanza 15 febbraio 1919

Presiede il Vice Presidente Magaldi

Sono presenti: il Consigliere Delegato Beneduce, i Consiglieri Clerici, Guerra, Parodi, Romini, e Terando, ed i Sindaci Ameliasso, Orzi, e Gatti.

È giustificato l'assenza del Consigliere Anacleto

1. Comunicazioni del Consigliere Delegato Produzione

Il Consigliere Delegato riferisce che, per quanto riguarda la produzione dell'esercizio 1918, le polizze perfezionate a tutto il 13 febbraio sono complessivamente 194.768, per L. 626.091.144 Lire capitalizzate, delle quali 130.256 appartengono alla forma speciale mista connessa con la sottoscrizione del prestito nazionale per L. 522.16.36 di capitale.

Allo stesso esercizio sono state prese in carico fino a tutto il 14 febbraio 1522 polizze, per L. 15.713.142; e sono state emesse 1185 polizze, per L. 12.639.742 delle quali 95 sono state perfezionate, corrispondenti a L. 2.470.619 di capitale assicurato.

Le Compagnie Assicuratrici, in confronto alle corrispondenti periodo dello scorso esercizio, a tutto il 14 corrente hanno aumentato la loro produzione complessiva in L. 13.653.074 a L. 690.357.29 di capitale assicurato.

2. Criterii per la assunzione di nuovo personale

Il Consigliere Delegato ricorda che il Consiglio di Amministrazione nella sua tornata del 1° agosto 1916 approvava il fabbisogno di personale per le condizioni normali dei mesi della Tronca finale. In relazione a tale fabbisogno e alla conseguente sistemazione fatta al personale che prestava servizio presso la nostra azienda, si sono verificate durante il periodo dal 1° agosto al 15 febbraio 1917 alcune seguenti eliminazioni:

Nel personale Direttivo Eliminazioni, che potrebbero essere portate a 10 qualora si volesse considerare gli impiegati Giannini e Poggiotti Luigi, trasferiti a gestione tenuta dall'Ente dato personale e nell'interesse dello Stato;

Nel personale esecutivo vi è stato eliminazioni di 23 applicati di 28 applicati, all'infuori del personale esecutivo e delle assunzioni speciali, gestiti dall'Istituto per conto dello Stato. Comprendendo nelle eliminazioni anche dal personale di personale in vacanza o posti nel personale esecutivo.

Le assunzioni risultano certe gravemente oltre che dei vacanti lasciati dal personale Direttivo eliminate anche delle persistenti a servizio del personale Direttivo in servizio militare. Il nostro personale Direttivo in servizio, all'infuori del Capo Ufficio, è ridotto da 28 impiegati a 17. Ma ciò nonostante conviene attendere che le condizioni del personale Direttivo diventino stabili col ritorno degli impiegati in servizio militare. Solamente allora sarà possibile, secondo la deliberazione del Consiglio di Amministrazione, ripartire



96
Il 14 maggio 1917, procedere all'incorporamento del personale in servizio militare, al nominamento di alcuni servizi anche in relazione ai nuovi impieghi assunti dall'Istituto e alla più ampia finanziaria della nostra azienda.

È doveroso anche attendere, per riassumere le titoli forse discutibili dell'azienda, il congedo di gran parte degli ufficiali dal servizio militare, perché si possa far parte notevole, nell'assunzione al personale che avrebbe requisiti e capacità abbia il titolo di merito di avere servito per la difesa della Patria.

Per quanto riguarda il personale esistente, è possibile e conveniente procedere all'assunzione di nuovo personale, finché si termini dell'art. 1° del Regolamento Interne e dell'art. 23 delle disposizioni transitorie, non si proceda alla sistemazione dei 23 applicati e chiamati che appartengono al ruolo transitorio, surrogati tali come con la nomina di applicati. A posti vacanti per uomini di applicati esistenti a 51, esclusione fatta degli applicati e applicati addebiati a servizi speciali.

Il Comitato Permanente, esaminata la situazione soprariocitata, ritiene doveroso di proporre al Consiglio che siano riservate in via di fatto le posizioni vacanti a nuovi nella nostra Azienda negli anni 1913-1914 e 1915.

Se il Consiglio approva il criterio di preferenza a favore del personale femminile aventino che presta già servizio nella nostra azienda, il Comitato ritiene che anche per questo personale non si debba prescindere dai requisiti dei titoli di studio.

no che debba procedersi alla sistemazione soltanto di quel personale che abbia dato prova di intelligente operosità.

Il Comitato propone al Consiglio d'Altezza un'assegnazione per quanto riguarda il limite d'età, non sembrando conveniente di includere nella possibilità di nomina il personale che abbia dato l'operosità all'Istituto da circa sei anni, soltanto per il fatto che esso non ha ad avere superato il limite di 25 anni.

Le nuove applicate dovrebbero essere nominate con stipendio iniziale di £ 1.500 e con l'incamerata di caso-civile di £ 45 mensili.

Il Consiglio d'Amministrazione;
Suntato ha relazione del Consiglio Delegato;
su conforme proposta del Comitato Permanente;
Delibera,

Di autorizzare il Comitato Permanente a nominare il personale accademico femminile che ha prestato serena e quiete servizio anteriormente al 31 Dicembre 1915, al fine di proporre la nomina ad applicate entro i limiti dei posti rimasti vacanti in confronto del fabbisogno votato dal Consiglio con sua deliberazione del 1° agosto 1915.

Approvare criteri seguenti da tenersi presenti dal Comitato Permanente per la scelta di cui sopra.

- a) titoli di studio conseguiti;
- b) operosità e intelligenza dimostrata nei servizi prestati presso l'Istituto.



95
Il Consiglio delibera di derogare per il personale sopraindicato al limite d'età stabilito dall'art. 3 del Regolamento Interuo.

Il Consiglio approva la proposta del Comitato Permanente per l'assegnazione e il minimo di stipendio di cui, al quadro delle qualifiche delle categorie e degli stipendi, con l'integramento del caso - unico per l'esercizio corrente.

Il Consigliere Delegato ripresenta la proposta per far sapere che il personale rispettivo, che al momento dell'applicazione del quadro delle qualifiche, categorie e stipendi, assunderà a se in confronto del fabbisogno coperto dal Consiglio nella tornata del 1° agosto 1915.

pare a 22 ispettori, si è ridotto successivamente a 18 ispettori. Si sarebbe quindi da provvedere alle vacanze di tre posti di ispettori.

In relazione al nuovo ordinamento del servizio di contabile presso le Agenzie Generali, votato dal Consiglio nella tornata precedente, si rende urgente provvedere alle nuove assunzioni di ispettori.

Il Comitato chiede al Consiglio di essere autorizzato a richiedere la deliberazione di nomina da parte del Consiglio per 5 posti di ispettori contabili, cui, in relazione appunto a queste fabbriche particolari dell'industria, Tourbillon, e dell'hai i giovani uomini del diploma di una scuola di commercio o almeno del diploma di ragioniere.

Si intende che, nell'uso sempre essere rispettate le condizioni di preferenza di cui all'art. 6 del Regolamento Interuo.

A questo personale il Comitato Permanente, propone che con-
gruato all'infuori delle chiavi, un assegno di L. 4.000 annuo, senza
corrispondenza in unione di altre voci.

Il Consiglio di Amministrazione,
Vista la relazione del Consiglio Delegato,
Su esecutive proposte del Comitato Permanente,
delibera,

Di dare mandato al Comitato di procedere alla scelta di 5 capi
dazi, contabili, con l'assegno annuo di L. 4000 senza compensi,
indennità per carovici.

Il Consiglio, tenuto presente la deliberazione relativa al
contabile delle Aquie, e in relazione ad tale bisogno
dell'istituto, approva che si procuri ispettori dell'arte e
scelta tra le persone istruite che siano munite almeno del
diploma di ragioniere o della laurea di un Istituto Superi-
ore di Commercio.

**3 Cessione del 40% di rischi assunti da Compagnie
Autorizzate**

Secondo la relazione del Consiglio Delegato, il Consiglio
delibera che sia da ripartire la somma del 40% dei seguenti
rischi, assunti da compagnie autorizzate, quindi anche assunti
senza sufficienti cautele:

1) Compagnia: Generale

Assicurato: Vivanti e Alberti in anni 59



Professione: Commercante
Capitale della Compagnia: £ 20.000
Quota parte Totiduto: . . . 8.000
Categoria: Mista p.a. Surata 15 anni
Parere del Consulente medico: manca

Conclusioni dell'Ufficio V°: L'On. Consiglio di Amministrazione, nella seduta 15 gennaio u.s., su parere del Comitato deliberò di rifiutare una presente richiesta della Generali presentata in questa sede al nostro Totiduto, perché trattarsi di un soggetto già da noi rifiutato in assicurazione diretta, essendo risultato affetto da aterosclerosi (p. 20%) e da arteriosclerosi periferica.

L'assicurando ha sempre negato alle Generali il rifiuto subitodato nostro Totiduto e, dante dei precedenti rapporti medici di quella Compagnia, quanto da quelli odierni, nulla di patologico risulterebbe a di lui carico.

Sotto posto il caso al giudizio dell'On. Prof. Marchiafava, questi, secondo quanto è detto nei rapporti dei nostri fiduciari, ha dichiarato ha Harri di un rischio tarato che non dovrebbe essere accettato attraverso la rassicurazione.

Il Comitato sarebbe d'accordo di rifiutare anche la presente richiesta.

2) Compagnia: Generale
Assicurato: Gravoso Augusto 71 anni 5 s.
Professione: Ingegnere
Capitale della Compagnia: £ 4.000



Queda park Totidute: £ 1.600
Cakopua: V. p. 4. Durata 16 anni.
Parce del Comiteuk unice: manca

Conclusioni dell'Ufficio: Il Sig. Ammerge Grauerio, istruttore
delle nomine, presento una proposta di assicurazione di vita
per la quale fu orlo posto a regolare visita del nostro medico
Aule Dr. Schastky.

Dall' esame sanitario risulta il carico dell'assicurato, lieve
uniforme del secondo tono aortico - lieve aterosclerosi - riflessi
deli. esagerati - pupillari torpidi - callosi - ghiandole epito-
relari - fatti questi che inducono il prefato sanitario a diagnosticare
come trattarsi di un individuo certamente lucido, per il quale
aveva l'impressione di essere tenuto ad una forma iniziale
di paralisi progressiva.

In seguito a questi risultati, istruttore giurista e cathico fu
senza altro rifiutato.

Le unice oggi in assicurazione ha presento assine delle spe-
ciali e dall' esame dei documenti, rimissioni, si rileva subito che
l'assicurato ha negato di aver sofferto rifiuto.

Dal rapporto medico di quella Compagnia, nulla di nuovo
risultabile a d'istruire, per modo che il medico esaminatore ha concluso
col ritenere in perfette condizioni fisiologiche.

Il Comitato, tenuto conto delle risultanze della visita medica su-
sta dall' assicurante per conto del nostro Totidute, si mette
preannunciato per il rifiuto della unice.



4 Approvazione di tariffe Speciali

Il Consiglio Delegato ricorda che il Decreto Luogotenenziale dell'8 Dicembre 1915, N. 1953, del quale l'Esattore è stato autorizzato ad emettere polizze di assicurazione a favore dei genitori, e degli orfani di militari morti in combattimento anteriormente al 31 Dicembre 1917, stabilisce che le polizze siano convertibili in rendite, e che, sotto certe determinate condizioni, tanto i capitali quanto le rendite assicurati possano essere maggiorati con un unico versamento.

Ne gli precedenti ora al Consiglio, illustrando con opportuni chiarimenti, le tariffe di maggiorazione all'uso preparate, che vennero approvate con Decreto Reale, e sulle quali si è già favorevolmente espresso il Comitato Permanente, deliberando di proporre alla approvazione del Consiglio.

Il Consiglio Delegato avverte che, per venire alla conoscenza dei gravi modificazioni del saggio di capitalizzazione, queste tariffe calcolate sulla base del saggio del 5% a parere del Comitato Permanente dovrebbero essere approvate per la durata di anche quinquennio.

Il Consiglio,

Sentita la relazione del Consiglio Delegato,

Su conferma proposta del Comitato Permanente,

Delibera di approvare le seguenti tariffe speciali da adottarsi per la

durata di un quinquennio in applicazione del Decreto Luogotenenziale

del 8 Dicembre 1915, N. 1953 e del Decreto Ministeriale 15 gennaio

1919



Tabelle di Maggiorazione.

1) Capitale Differto con e senza controassicurazione per Orfani
(maschi, al 21° anno = femmine al 20° anno)

Tab. Demografica finanziaria: $M. 5\%$

Non si tiene conto della probabilità di anticipata liquidazione a favore delle Orfane in caso di matrimonio in quanto verificandosi il matrimonio prima del 21° anno di età, all'orfana si liquidata l'intera somma per il contratto il cui onere finanziario al Ministero dello Stato, mentre per la polizza di maggiorazione si liquidava il valore economico del contratto a quella data

Caricamento per acquisizione: 2%

" " gestione: nessuno

" " scarti di mortalità; calcolate con i soliti criteri

e cioè:

= per il Capitale Differto con controassicurazione un caricamento costante dell' 1% .

= per il Capitale Differto senza controassicurazione un caricamento del 0.01 per i nati fino a 16 (esclusi) e del:

$0.012 = 0.014 = 0.016 = 0.018 = 0.020 = 0.022$ per le donne

le 16-17-18-19-20-21, più un extra caricamento per le età infantili variabile da 0.08 all'età Orfane a 0.05 all'età 5.

2) Capitale Differto con e senza controassicurazione per i genitori



Al 60° anno per la morte - al 65° anno per il padre)

Mass. demografica finanziaria: M. 4 1/2%

Caricamento per acquisizione: 2%

.. .. gestione: nessuno

.. .. scarti S. mortalità; calcolati con i dati eretici e cioè

= un caricamento costante dell'1% per il Capitale Differito

con controassicurazione ed

= un caricamento variabile colta durata per il Capitale Differito

senza controassicurazione da 0.01 fino a tutta la du-

rata 15 a 0.038 per la durata 29.

Tabella di conversione

3) Conversione della polizza di Capitale Differito in polizza di vita
o di educazione

La rendita annua R , pagabile a rate trimestrali anticipate, risultante per 100 lire di valore, alla data della conversione del contratto di Capitale Differito è data da:

$$100 = 4 \cdot 1.02 \left[a_{\overline{n}|i} - 0.975 \left(1 - \frac{v^n}{d} \right) \right]$$

Ipotesi demografica finanziaria: M. 4 1/2%

Caricamenti: il 2% della rendita per la conversione della rendita stessa

4) Tabella per conversione del Capitale Differito, spettante a questi
o che abbiano raggiunto o raggiungano il 60° anno di età e
rispettivamente il 65° anno di età, in Rendita Vitalizia minima

Rendita pagabile a rate annuali anticipate

La rendita risultante dal versamento di L. 1.000 di premio



unico è calcolata con le solite ipotesi demografiche e finanziarie, nessuno vuole che per questi contratti il Totale non corrisponda provvisoriamente di approssimazione.

La tariffa è calcolata cioè in base alle seguenti ipotesi:

Ipotesi demografica:

Lo schema di mortalità proviene dalla interpolazione fra la tavola di mortalità dei Rentiers Français (Table de mortalité du Comité des Compagnies d'assurances à primes fixes sur la vie Compagnies d'assurances générales Union Nationale à Paris - Paris 1895) e quella già indicata e elaborata sulla base delle esperienze compiute sui vitalizi delle Compagnie inglesi di assicurazione.

Ipotesi finanziaria:

Il tasso di rendimento del 4 1/2 %
Caricamento per spese di acquisizione

A nessuno

Caricamento per spese di gestione

Sul primo anno pure L. 1.50%

Caricamento di garanzia per scatti favorevoli di mortalità

Sulla rendita risultante in corrispondenza del versamento unificata a partire dall'età di 66 anni fino all'età di 80 anni, l'eccezione è variabile con



106
regolarità dal 5‰ all'1‰.

(Segue in allegato la Tabella dei premi).

Dopo di cui il Tuo Presidente dichiara che ha veduto.

Il Vice Presidente

V. Magaldi

Il Consigliere Delegato

Il Consigliere Segretario

L. Hofmann

Tavola N. 5.

Capitale Differito al 21° anno (senza controassicurazione)

Età	Premio unico %	Capitale assicurato recol. premio unico di £ 100
0	26.92	371.17
1	33.47	297.77
2	37.16	269.14
3	39.92	250.47
4	42.22	236.77
5	44.59	224.26
6	46.43	215.40
7	48.10	209.67
8	51.23	192.92
9	54.67	172.91
10	57.68	159.52
11	60.73	144.67
12	63.96	136.35
13	67.36	124.47
14	70.93	110.99
15	74.72	99.99
16	78.75	87.02
17	82.99	72.51
18	87.53	56.25
19	92.37	39.26
20	97.56	102.50

Diversi per i tabelli di assicurazione

ne per affari ed affari

Tavola N. 5.

Capitale Differito al 21° anno (con controassicurazione)

Eti	Premio unico %	Capitale assicurabile col premio unico di L. 100
0	35.15	242.04
1	37.53	266.45
2	39.61	252.47
3	41.75	239.56
4	43.97	227.63
5	46.29	216.06
6	48.71	205.29
7	51.26	195.10
8	53.92	185.67
9	56.71	176.83
10	59.65	167.66
11	62.73	159.23
12	65.96	151.61
13	69.35	144.19
14	72.92	137.15
15	76.65	130.26
16	80.57	123.41
17	84.68	117.09
18	88.99	112.38
19	93.49	106.94
20	98.19	101.75

Da usare per i contratti di *maggiore*
vicine, per osfam, ed osfam.



Tavola IV. 4 1/2 % Capitale Differito al 60° anno (senza controassicurazione)

Età	Premio unico %	Capitale assicura- bile col premio uni- co di £ 100
36	26.56	376.53
37	27.90	357.46
38	29.51	341.16
39	30.91	326.57
40	32.40	309.67
41	34.07	293.46
42	35.76	278.79
43	37.44	264.96
44	39.15	251.60
45	41.87	237.75
46	44.21	226.17
47	46.71	214.07
48	49.37	202.52
49	52.53	191.47
50	55.27	179.77
51	58.56	170.76
52	62.10	161.04
53	65.92	151.78
54	70.00	142.75
55	74.39	134.43
56	79.13	126.37
57	84.30	118.62
58	89.96	111.16
59	96.19	103.96

Tavola per i contratti di madra

razioni (per l. made)



110
 Tavola It. 4½ %

Capitale Differito al 60° anno (con controassicurazione)

Età	Premio unico %	Capitale assicurato col premio unico di £ 100
36	31.03	322.29
37	32.69	305.90
38	34.44	290.95
39	36.29	275.59
40	38.23	261.58
41	40.27	248.28
42	42.43	235.64
43	44.70	223.72
44	47.07	212.40
45	49.59	201.64
46	52.21	191.52
47	54.94	181.90
48	57.84	172.81
49	60.90	164.21
50	64.06	156.10
51	67.37	148.43
52	70.92	141.21
53	74.60	134.40
54	78.43	127.99
55	81.99	121.94
56	85.99	116.30
57	90.11	110.93
58	94.34	106. -
59	98.67	101.92.

Vedere per i conti H. B. madonna

vedere per le madri



Tavola N. 4 1/2 %

Capitale Differito al 65° anno (senza controassicurazione)

Età	Premio unico %	Capitale assicurabile col premio unico di £ 100	Età	Premio unico %	Capitale assicurabile col premio unico di £ 100
36	17.20	529.33	56	13.67	186.32
37	19.12	522.99	57	14.18	174.90
38	20.09	497.76	58	14.01	163.90
39	21.12	473.55	59	15.24	153.28
40	22.20	450.39	60	16.92	143.02
41	23.35	427.19	61	18.16	133.05
42	24.57	406.95	62	19.00	123.16
43	25.97	386.62	63	19.58	114.25
44	27.24	367.13	64	19.85	105.43
45	28.69	348.52			
46	30.21	330.73			
47	31.77	313.69			
48	33.63	297.37			
49	35.50	281.81			
50	37.50	266.70			
51	39.42	251.76			
52	42.12	237.13			
53	44.71	223.67			
54	47.18	210.62			
55	50.15	198.20			

112
Tavola N. 4 1/2 %

Capitale Differito al 65% (con controassicurazione)

Età	Premio unico %	Capitale assicurabile col premio unico di £ 100	Età	Premio unico %	Capitale assicurabile col premio unico di £ 100
36	21.77	454.84	56	66.19	151.04
37	23.22	430.65	57	69.32	143.24
38	24.53	407.40	58	73.59	135.89
39	25.71	385.92	59	77.50	129.03
40	27.38	365.27	60	81.55	122.62
41	28.95	345.64	61	85.71	116.64
42	30.54	327.09	62	89.94	111.15
43	32.31	309.47	63	94.50	106.04
44	34.16	292.77	64	98.69	111.39
45	36.11	276.95			
46	38.14	261.78			
47	40.35	247.81			
48	42.66	234.40			
49	45.10	221.73			
50	47.67	209.75			
51	50.39	198.45			
52	53.25	187.80			
53	56.25	177.77			
54	59.61	168.32			
55	62.72	159.43			

RG. 4 1/2 %

Rendita per ogni 100 Lire di valore, alla data della
conversione del contratto di Capitale Differito
(Rate trimestrali)

Eti	Durate									
	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
10	8.71	6.69	5.47	4.66	4.09	3.66	3.32	3.06	2.84	
11	8.71	6.69	5.47	4.66	4.09	3.66	3.32	3.06		
12	8.71	6.69	5.47	4.66	4.09	3.66	3.33			
13	8.71	6.69	5.47	4.67	4.09	3.66				
14	8.71	6.69	5.48	4.67	4.10					
15	8.71	6.69	5.48	4.67						
16	8.72	6.70	5.49							
17	8.73	6.71								
18	8.74									

Trasferire per la conversione del
valore del contratto di capitale differito
in rendite di educazione (per orfani
e orfani)



Tabola R. F. + St.

Conversione del Capitale Differido in Rendita Vitalizia

Eti	Rendita risultante per £ 1000 di premio unico
60	87.61
61	89.46
62	92.88
63	94.99
64	98.90
65	101.03
66	104.34
67	107.87
68	111.66
69	115.83
70	120.08
71	124.42
72	129.80
73	135.01
74	140.69
75	146.46
76	153.14
77	159.97
78	167.25
79	174.98
80	183.25

Da usare per la conversione di ca-
pitals in rendite vitalizie immediate
(per le madri)



R. 4 1/2 %

Tavola R. F. + R.
2

Conversione del Capitale Differito in Rendita Vitalizia.

Età	Rendita risultante per £ 1000 di premio unico	
65	106.54	
66	110.04	
67	113.75	
68	117.73	
69	121.95	
70	126.47	
71	131.30	
72	136.43	
73	141.92	
74	147.75	
75	154.01	
76	160.59	
77	167.64	
78	175.13	da usarsi per la conversione di rendita vitalizia
79	183.12	in rendita vitalizia immediata
80	191.51	(per i fatti).