

di capitalizzazione che servono ad integrare la riserva matematica nel caso di licenziamento, al fine di raggiungere l'indennità maturata spettante al prestatore d'opera.- Alla fine del 20° anno si disporrà della somma di L.2.100 e i montanti di quest'ultima cifra, al tasso del 3,625%, daranno nel periodo successivo le somme che dovranno essere corrisposte qualunque sia la causa di eliminazione.-

La tariffa prevede che le indennità di licenziamento vengano corrisposte a fine anno e che siano di L.100 per ogni anno intero di servizio prestato.-

Si dovrà quindi apportare qualche ritocco a detta tariffa per adeguarla alle esigenze che potranno eventualmente presentarsi.-

Il Comitato delibera di trasmettere al Consiglio con avviso favorevole la suddetta proposta.-

=====

V - PERSONALE

a) FONDO SUSSIDI PER L'ANNO 1942-XX -

Il Direttore Generale riferisce che la Direzione Generale dispone annualmente di uno speciale fondo, stanziato con deliberazione consiliare, per sussidi da elargire a quel personale che, per contingenze della vita venga a trovarsi in momentanee condizioni di necessità e di disagio economico.-

Nel 1941 fu stanziato a tale titolo un fondo di L.115.000 fondo che, nonostante la limitazione delle concessioni ai casi di assoluta necessità, risultò insufficiente (spese per sussidi L.129.000).-

Potendosi presumere, in base all'esperienza degli anni decorsi, che per il 1942 i casi di necessità per contingenze familiari e di forza maggiore, meritevoli di particolare riguardo, potranno manifestarsi in misura superiore a quelli verificatisi nel 1941 anche in considerazione dell'aumentato numero di impiegati, il Direttore Generale propone al Comitato e al Consiglio di stanziare, a titolo di fondo sussidi per il 1942 la somma di L. 150.000.-