

- 2°) Vita intera a premio temporaneo;
- 3°) Mista a premio annuo costante;
- 4°) Termine fisso a premio annuo costante;
- 5°) Temporanea per il caso di morte a premio annuo costante.-

Le basi adottate sono la tavola di mortalità H^m ed il saggio d'interesse del 4% annuo posticipato.-

I caricamenti sono stati fissati in maniera da ottenere premi di tariffa che si mantengono nel livello medio di quelli praticati dalle altre imprese di assicurazione sulla vita operanti in quel territorio.-

Il Comitato delibera di trasmettere al Consiglio con avviso favorevole le suddette tariffe per la Croazia.-

=====

IV - TARIFFA DI ASSICURAZIONE PER L'INDENNITA' DI LICENZIAMENTO -

Il Direttore Generale sottopone all'approvazione del Comitato e del Consiglio la tariffa (vedi alleg.atti) che è stata predisposta per garantire attraverso una combinazione assicurativa, prestazioni non inferiori a quelle previste dalla legge sul contratto d'impiego privato.-

La combinazione assicurativa è data dall'abbinamento di un'assicurazione nella forma "Capitale differito speciale" di L.100 iniziali con un'altra nella forma "Temporanea c.m." a capitale decrescente, in modo da garantire in caso di morte nei primi dieci anni un capitale pari a 10 volte l'indennità spettante per ogni anno di servizio o almeno pari all'indennità prevista alla scadenza del contratto nel caso che la durata del servizio fosse inferiore a 10 anni.-

La durata del pagamento del premio è stata fissata a non oltre 20 anni; con la condizione che il premio di tariffa ammonti per i primi dieci anni a L.100.- per il periodo successivo il premio di tariffa conseguente è stato unificato per tutte le età e fissato in L.51, indipendentemente dalla durata dell'assicurazione.-

Con questa impostazione, nel secondo decennio si hanno quote