

contratti in corso, la ratizzazione del debito arretrato in un determinato numero di anni;

3°) se, al contrario, debbasi respingere ogni ulteriore trattativa e riprendere gli atti esecutivi contro la Società.

Il Comitato delibera di trasmettere al Consiglio con avviso favorevole le suddette proposte per una sistemazione in linea di massima.

o ° o

g) FINANZIAMENTO A COOPERATIVE FRA FUNZIONARI E IMPIEGATI DELL'ISTITUTO -

Il Direttore Generale fa presente che, come è noto, già da tempo l'Istituto agevola efficacemente il personale nell'acquisto di appartamenti ad uso di abitazione, mediante la concessione di speciali mutui, fino al valore di mercato dell'appartamento ed entro limiti massimi connessi principalmente allo stipendio, ad un tasso di interesse del 4½%, e garantiti da prima ipoteca sull'appartamento, da vincoli sulla polizza di assicurazione obbligatoria e sulle indennità a qualsiasi titolo spettanti ai mutuatari al momento della risoluzione del rapporto d'impiego e, in fine, dallo speciale "fondo di garanzia".

Numerosi sono i mutui speciali accordati dal 1934 ad oggi; e, in generale, si può dire come questa provvidenza a favore del personale abbia raggiunto il suo scopo. Attualmente, però soprattutto per le particolari condizioni del mercato, si notano alcuni inconvenienti nel sistema adottato per la concessione di questi mutui. A prescindere dalla circostanza che esso sistema non contribuisce direttamente e in modo efficace, come potrebbe, allo sviluppo delle costruzioni, gli inconvenienti a cui il Direttore Generale si riferisce sono i seguenti:

a) chi vuole valersi del mutuo speciale, secondo le attuali norme,

