

L'assunzione in servizio, a' termini del Regolamento per il Personale, sarà subordinata all'esito favorevole della prescritta visita medica e avrà luogo alle condizioni tutte previste dal Regolamento suddetto e dalle annesse tabelle stipendi.-

Propone inoltre di essere autorizzato a rimpiazzare i posti che eventualmente si renderanno vacanti per rinuncia da parte di alcuni dei suddetti Medici, assumendo, a seconda delle necessità, i cinque candidati dichiarati idonei che nella graduatoria seguono immediatamente i vincitori del concorso.-

Il Comitato, preso atto delle conclusioni della Commissione giudicatrice, delibera di trasmettere le suddette proposte al Consiglio con parere favorevole.-

° ° °

b) CONCESSIONE DI UNA QUOTA PROPORZIONALE DELL'INDENNITA' DI FAMIGLIA AGLI IMPIEGATI CHE SI TROVANO IN STATO DI INVALIDITA' -

Il Direttore Generale ricorda che l'art.50 del Regolamento per il Personale dell'Istituto, attualmente, stabilisce:

" Nel caso di risoluzione del contratto di impiego per menomate condizioni fisiche o intellettuali, purchè l'impiegato abbia almeno cinque anni di servizio, l'Istituto corrisponde all'impiegato stesso, sino al raggiungimento del 60° anno di età, se maschio, o fino al 55° anno di età, se femmina, una rendita temporanea pari a tanti trentesimi dello stipendio quanti sono gli anni di servizio prestati, con un minimo di 12/30 per gli impiegati che divengano invalidi dai 5 ai 10 anni di servizio e di 18/30 per quelli che divengano invalidi dopo i dieci anni di servizio, e con un massimo di trenta trentesimi".-

Premesso che, ai sensi del 2° capoverso dell'art.24 dello stesso Regolamento per il Personale all'impiegato posto in aspettativa per motivi di salute, è corrisposto dall'Amministrazione, per un massimo di sei mesi, lo stipendio ridotto di 1/3 e l'intera aggiunta di famiglia, il Direttore Generale chiede all'On. Comitato Permanente e all'On. Consiglio di Amministrazione se, per un certo senso di equità,