

4°) Riduzione del beneficio alla metà a coloro che siano stati puniti con la sospensione nel 1° semestre del corrente anno, per un periodo inferiore ai 15 giorni.-

Propone inoltre:

PER GLI IMPIEGATI IN PROVA, AVVENTIZI E PERSONALE SUBALTERNO

di corrispondere in base agli art. 11 e 71 del Regolamento per il Personale il compenso di fine giugno, nella medesima misura stabilita per gli impiegati di ruolo.-

PER GLI IMPIEGATI E SUBALTERNI DEL SERVIZIO POLIZZE COMBATTENTI

di corrispondere il compenso di fine giugno, nella stessa misura stabilita per gli impiegati della Direzione Generale, portando a carico del Tesoro dello Stato il relativo onere.-

Oltre la ripartizione degli utili di cui sopra, negli anni passati l'Amministrazione, in occasione della chiusura di bilancio, ha sempre stanziato una somma da distribuirsi a titolo di speciale gratificazione ai funzionari che si erano maggiormente distinti per l'assiduità ed interessamento al lavoro.-

E poichè nel decorso esercizio l'attività degli uffici è stata senza dubbio superiore a quella degli esercizi precedenti, con notevole incremento di affari, e la grande maggioranza del personale in servizio ha corrisposto lodevolmente alle esigenze ed alle aspettative dell'Amministrazione, il Direttore Generale propone al l'On. Comitato Permanente ed all'On. Consiglio di Amministrazione di volere anche quest'anno erogare a tale scopo una somma che, in relazione a quella stabilita nel decorso anno e tenuto conto degli spostamenti avvenuti nelle varie categorie, potrebbe essere fissata in £. 920.000.-

Tale somma dovrebbe essere distribuita secondo i criteri fissati nella tabella (V.allegato in atti) al personale fino al