

validità assoluta e permanente, ed a suo tempo approvate.-

Nella nota tecnica (V.allegato in atti) sono indicati i caricamenti e le formule che hanno condotto a stabilire i tassi delle singole tariffe che costituiscono la combinata I.I.P.-

Il Comitato dà parere favorevole per la presentazione delle tariffe stesse all'approvazione del Consiglio.-

o ° o

b) COLLETTIVA: "SNIA VISCOSA" (Milano) -(Personale Ammin.vo)-

Il Direttore Generale comunica che dopo laboriose trattative è stata conclusa, in data 28 Ottobre u.s., la convenzione per l'assicurazione collettiva del personale impiegatizio della Società "S.N.I.A. Viscosa", mentre per il personale operaio è stato già provveduto mediante la convenzione stipulata il 28 ottobre 1933 ed approvata dall'On. Consiglio il 15 Novembre successivo.-

La collettiva è assunta in coassicurazione dall'Istituto per la quota del 60% e dalle Assicurazioni Generali per il 40%, al netto della cessione legale.-

La forma adottata è la "Mista con invalidità" con scadenza al 60° anno di età per gli uomini che all'inizio dell'assicurazione non abbiano superato 50 anni e durata fissa di 15 anni per coloro che avessero superato tale età.- Per le donne la scadenza è stabilita al 55°anno di età, con una durata fissa di 15 anni per coloro che risultassero di età superiore ai 40 anni.-

Per gli uomini che hanno superato i 60 anni e per le donne che hanno superato i 55 anni di età, verranno emesse delle polizze di semplice capitalizzazione finanziaria al tasso d'interesse del 4%. -

I tassi di premio adottati per la tariffa Mista sono quelli

