

ai 4/5 per coloro che siano stati puniti con la riprensione;

4°) riduzione del beneficio a dodicesimi in relazione ai mesi di servizio prestato per coloro che siano stati assunti dopo il 1° gennaio 1935 e per coloro che siano rimasti assenti per oltre un mese per qualsiasi causa (escluse le malattie);

5°) applicazione cumulativa delle riduzioni.-

Il Direttore Generale propone inoltre:

a) di usare lo stesso trattamento al personale del Servizio Polizze Combattenti, portando a carico del Tesoro dello Stato il relativo onere;

b) di estendere il beneficio agli impiegati in prova, aiutanti applicati e fattorini così della Direzione Generale come del Servizio Polizze Combattenti, adottando per l'assegnazione i criteri indicati per il personale effettivo.-

Il Comitato delibera di trasmettere al Consiglio con parere favorevole le suddette proposte del Direttore Generale.-

o ° o

b) CONCESSIONE DI SPECIALI GRATIFICAZIONI DI FINE D'ANNO -

Il Direttore Generale, in relazione al disposto dell'art. 11 del Regolamento per il Personale, propone al Comitato Permanente e al Consiglio di Amministrazione di voler concedere, anche alla fine di quest'anno, speciali gratificazioni ai Funzionari che se ne siano resi meritevoli per diligenza, operosità e rendimento e che abbiano conseguita almeno la classifica di "distinto".-

Verranno quindi esclusi dalla concessione della gratifica i classificati "normali" o "insufficienti" e, come fu praticato nello scorso anno, coloro ai quali sia stata ridotta per qualsiasi motivo la doppia mensilità di dicembre, nonchè i funzionari fuori ruolo.-

