

La situazione dei predetti lavoratori appare del tutto eccezionale e si può riassumere nei seguenti aspetti peculiari:

a) I soggetti e la causa dei rapporti di lavoro si configurano in evidente contrasto: mentre formalmente, come è rilevato dalla nota 11 aprile 1952 del Ministero del Tesoro, i rapporti risultano in capo all'I.I.G.A. - che ha sottoscritto il citato verbale con il Sindacato, inviando le lettere di assunzione o di licenziamento, esercitato il potere gerarchico e pagato le competenze - è fuori dubbio che la causa dei rapporti consiste esclusivamente nello svolgimento di un servizio per conto del Tesoro e che, una volta esaurita detta causa, viene meno l'oggetto per il quale è avvenuta l'assunzione e quindi la ragione del mantenimento in servizio.

Consegue che sotto l'aspetto formale i problemi della eventuale disoccupazione di tali lavoratori riguardano l'Istituto, mentre, qualora si risalga alle cause per le quali i rapporti furono costituiti, dovrebbero interessare il Tesoro.