

b) della distribuzione dei dipendenti in ciascun grado per le promozioni agli altri gradi delle categorie impiegatizie e per i subalterni; con particolare riguardo è stata considerata la situazione dei gradi iniziali delle categorie II e III e del personale femminile, per i quali si raccomanda l'adozione di criteri di favore, in quanto la maggioranza degli impiegati di tali gradi presenta, oltre ai requisiti di capacità e di merito, indici elevatissimi di anzianità di grado.

Il Direttore Generale, inoltre, rappresenta agli Organi deliberanti le seguenti particolari situazioni emerse nell'espletamento dei lavori relativi alla formazione delle graduatorie:

I) - in relazione ai criteri adottati in ordine alla incidenza della anzianità di grado, verrebbe escluso dal procedimento il Segretario Capo Dr. Antonio Raimondo, avente anzianità di grado 1.1.1957; il predetto, per i particolari requisiti di merito dimostrati, dovrebbe essere preposto ad