



formazione della quale si doveva tener conto della cultura del dipendente in relazione al titolo di studio posseduto, delle capacità, del rendimento, nonché di particolari apprezzamenti di merito.

Le designazioni dei Dirigenti di Servizio sono state coordinate e integrate dal Direttore Generale, coadiuvato da una Commissione di alti Dirigenti, attraverso la valutazione dei seguenti elementi di giudizio:

- 1 - designazioni per le promozioni del 1957; tenuto conto che il provvedimento fu limitato ai primi delle graduatorie finali, sono state valutate le posizioni dei dipendenti compresi in tali graduatorie ed esclusi dalla promozione, considerati tuttavia i diversi apprezzamenti comparativi nel frattempo verificatisi;
- 2 - anzianità di grado, con una valutazione che assume maggiore rilievo per i subalterni e il personale della categoria III e femminile e si attemna per i dipendenti delle categorie e dei gradi superiori, in considerazione che per lo