

una erogazione di circa £ 2.000.000.-, da liquidarsi anche a tacitazione di ogni ulteriore eventuale pretesa a qualsiasi titolo inerente al cessato rapporto di lavoro.

La risoluzione del rapporto, che avrebbe effetto dal 1° agosto 1959, dovrebbe comunque avvenire con tutte le riserve, da parte dell'Istituto, conseguenti alla denuncia dell'Accordo previdenziale 6 ottobre 1951, per i motivi recati nei note dall'F. N. I. F. alle Organizzazioni Sindacali con nota del 26 giugno 1954, n° 1465.

Il Direttore Generale, visto il suesposto rapporto del Servizio Personale, sottopone quanto in esso contenuto al preventivo esame del Comitato Permanente.

Il Comitato esprime parere favorevole e propone al Consiglio di procedere per il posto di risulta nello stesso modo di cui alle delibere consiliari del 24 febbraio e del 20 ottobre 1958.