



sospesi dal servizio; 3) di coloro che si siano dimostrati negligenti o indisciplinati; 4) di coloro che siano sottoposti a giudizio disciplinare. In questo caso l'erogazione sarà sospesa, restando subordinata all'esito del giudizio;

- dopo le esclusioni suaccennate, la erogazione da corrispondersi al personale sarà costituita da una base unica di £ 10.000 (Trenti mila); la parte residua servirà per maggiorare il premio in favore di quegli elementi che la Direzione Generale, sentito il Servizio Personale e i Dirigenti dei rispettivi Servizi, ritenga meritevoli di particolare riconoscimento;

- l'erogazione è da intendersi diretta al nucleo familiare;

- gli stessi premi con gli stessi criteri potranno essere disposti dal Direttore Generale, anche a favore del Personale che presta servizio presso le altre Istituzioni - ove queste ultime