



di maggior produttività, gli sembra comportare un riconoscimento concreto da farsi sotto forma di premi straordinari di operosità.

Il Presidente, visto il suesposto rapporto del Servizio Personale, sottopone

al preventivo esame del Comitato Permanente la proposta che sia all'uopo stanziata una somma di 45 milioni, al netto delle ritenute di legge, da erogare coi seguenti criteri:

- esclusione dei Dirigenti, per i quali si provvede a parte in rapporto alle somme già stanziate dal Comitato Permanente;
- esclusione di coloro che abbiano de-meritato. Nello stabilire il demerito si terrà conto: 1) delle sanzioni disciplinari inflitte dal 1° luglio 1958 ad oggi ai sensi dell'art. 32 del vigente contratto collettivo di lavoro, anche per fatti commessi anteriormente; 2) di coloro che dia-no in aspettativa o comunque