

automaticamente al compimento del 21°
anno di età per il personale assunto
in età minore.

Attraverso colloqui aوتي
con rappresentanti sindacali dei lavo-
ratori, è stata accertata la possibilità
di addivere ad una transazione
della controversia sulle seguenti basi:

- 1) - inquadramento in base al contrat-
to collettivo di lavoro 1941 con decor-
renza agli effetti giuridici dalla
data di compimento del 21° anno di
età;
- 2) - pagamento di un importo corrispon-
dente al 60% della differenza tra gli
emolumenti che sarebbero spettati
con l'applicazione del contratto col-
lettivo di lavoro 1941 e successivi ac-
cordi sindacali e le somme effet-
tivamente corrisposte a qualsiasi
titolo a decorrere dal compimento
del 21° anno alla data della tran-
sazione;
- 3) - applicazione dal 1° gennaio 1959
del trattamento di previdenza