

Questi accordi assicurano - nel presupposto del mutare del tipo della gestione e quindi nel presupposto del perdurare della gestione in appalto e così fino a quando duri siffatta gestione - un particolare regime protettivo per i dipendenti delle sei grandi Agenzie, articolato sulla base di una stabilità di impiego che va molto al di là di quella goduta dai dipendenti dell'I.M.G., e incluso di un particolare meccanismo di allineamento del trattamento economico riconosciuto ai dipendenti delle stesse sei grandi Agenzie.

Accompagna successivamente il sistema una lettera di garanzia del Direttore Generale dell'I.M.G., però, da nessun organo collegiale autorizzata o ratificata.

Il sistema entra presto in crisi. Lo comprova il lodo arbitrale reso il 14 novembre 1951, lodo che è chiamato a risolvere appunto questioni inerenti al cosiddetto automatismo nei miglioramenti del trattamento economico.

Con la nostra Amministrazione, a partire dal 1952: