

di £ 3.165.000 = circa, annue. Naturalmente se si applicassero le altre ipotesi previste dall'art. 5 delle 17 norme complementari già citate, l'esborso da parte dell'Istituto sarebbe assai minore, e cioè nel caso di licenziamento per giusta causa si avrebbe il solo ripristino della posizione I. N. P. S. (£ 3.950.000 =). Nel caso di dispensa per gravi motivi comporterebbe l'indennità di anzianità maturata (£ 10.410.000 =), l'indennità di preavviso (£ 5.130.000 =) ed il valore di riscatto della polizza obbligatoria (£ 4.446.686 =). Ciò premesso, a miglior chiarimento della questione, il Presidente osserva che la richiesta avanzata dal prof. Scognamiglio e riprodotta nell'impiegato più sopra trascritto, importa, rispetto all'applicazione integrale dell'art. 5 delle norme complementari un minor onere per l'Istituto di £ 5.430.000 =, in quanto l'indennità di anzianità sarebbe conte-