

sentenza della Corte di Cassazione, la quale ha affermato il principio che la immissione nei ruoli dei dipendenti regolati dal Contratto collettivo di Lavoro 1941 avviene o per concorso oppure automaticamente al compimento del 21° anno di età per il personale assunto in età minore.

Al fine di agevolare la definizione dell'intero problema attraverso la sottoscrizione da parte dei sindacati dell'accordo concernente l'inquadramento del personale non di ruolo, i rappresentanti dell'A.N.I.D. fornivano ai sindacati formatori affidamenti verbali per un breve esame della questione riguardante i dipendenti non di ruolo assenti prima dei ventun'anni.

La questione di che trattasi presenta peraltro aspetti complessi, sia per l'accertamento della sussistenza dei requisiti richiesti dall'art. 59 o dall'art. 59 del Contratto collettivo di lavoro 1941 nei confronti dei dipen-