

riso anche di non ritardare le sue deliberazioni, considerato:

- a) - che la questione di fatto interessa praticamente la totalità del personale;
- b) - che la maggioranza del personale affidò la cura dei suoi interessi alle Organizzazioni Sindacali, ma non promosse azione giudiziaria contro l'Istituto, affidandosi così al senso di equità dell'Amministrazione senza preoccuparsi della possibilità di prescrizione estintiva dei suoi eventuali diritti;
- c) - che è nell'interesse generale estendere la transazione non solo a chi è in giudizio, ma anche in ordine alle liti che potessero successivamente sorgere con chi finora non promosse azione giudiziaria;
- d) - che la questione è da risolversi adottando criteri e principi che siano validi ed uniformi per tutti coloro che siano comunque interessati al problema, costituiti o no che siano come parte nella vertenza in corso;
- e) - che l'Azienda si è sempre ispirata a principi di correttezza e liberalità verso il personale, anche nei momenti più difficili;
- f) - che sarebbe da ritenere equa la transa-