



finiscono per allinearsi sul livello maggiore. Questo panorama era doveroso da parte sua riassumere perché è chiaro che non possiamo agire né via transattiva soltanto per quelli che hanno fatto causa.

Il Consigliere Santoro Passarelli osserva che quanto ha detto il Presidente in merito alle differenziate posizioni giuridiche dei vari gruppi è esatto. Si rende d'altra parte conto delle esigenze di un Ente pubblico. Potrebbe essere fatto il tentativo di non accedere totalmente ad un comportamento che non è stato lineare da parte dei dipendenti. È dubbioso tuttavia sull'esito di un tale tentativo. Ad ogni modo, se si propende per una transazione, come gli sembra preferibile, questa va fatta con tutte le cautele e cioè anche con l'intervento dell'Ufficio Provinciale del Lavoro.

Il Direttore Generale chiarisce che per il gioco degli interessi, che non verrebbero conteggiati, la percentuale scenderebbe al 62% circa. Se ci fosse margine di tempo per esperire un ulteriore tentativo, si potrebbe provare di fare una controfferta. Se questo non dovesse riuscire, correremmo però il rischio di dover fare