



ne del detto contratto; il che, mentre rende possibile all' I. N. G. la attuazione di norme di inquadramento, agli effetti normativi ed economici, diverse da quelle del contratto collettivo 1941, consente di considerare, con sufficiente tranquillità, l'irriopugnabilità nel futuro delle nuove norme anche nei confronti del personale assunto tra il 18° ed il 21° anno di età, da realizzarsi in transazione della controversia.

Recentemente un gruppo di 36 dipendenti di cui all'elenco (allegato A, in atti) - 19 dei quali partecipano ai quindici in corso - ha presentato collettivamente una richiesta di inquadramento che si uniforma al principio di diritto affermato dalla citata sentenza della Suprema Corte, richiesta che ha formato oggetto di preliminari scambi di idee fra la Direzione generale e i proponenti.

Sembra alla Direzione generale, in considerazione dei particolari aspetti umani e sociali della questione, connessi alla circostanza che trattasi di personale da tempo alle dipendenze dell'Ente ed inserito nella organizzazione aziendale del lavoro, che l'Amministrazione possa aderire a detta richie-