

Il Direttore Generale osserva che la unità organica della Azienda è costituita dall'Ufficio e che il dipendente che vi è preposto è quello che è meglio in grado di ogni altro di seguire l'andamento del lavoro nel suo pratico e minuto svolgimento. Se il lavoro fosse misurabile quantitativamente più agevole ne sarebbe il controllo stabilendo i tempi relativi. Ma non sempre questa valutazione può essere fatta ed è perciò che interessare i Capi Ufficio ed i Primi Capi Reparto (che si pensa peraltro di normalmente escludere da prestazioni di lavoro straordinario affinché non siano corrivi a favorirne le condizioni necessarie) attraverso gli incentivi che ha suggerito può costituire il presupposto per porre un argine alle spese di tale natura, tanto più che gratifiche di merito sono previste presso la Azienda per i Dirigenti, ma non per gli altri gradi. Ritiene, d'altronde, che i 90 milioni proposti, nel preventivo, non rappresentino affatto una cifra elevata, tanto più considerando che sono comprensivi di quell'aumento della paga oraria che necessariamente si verificherà una volta risolta la nota vertenza in corso.

Delle prestazioni oltre l'orario normale non