



che attraverso tali incentivi si possa porre un argine efficace al dilatarsi degli oneri per prestazioni straordinarie da parte del personale. Esistono già nelle consuetudini dell'Azienda le gratifiche di merito che valgono a premiare gli elementi che si sono maggiormente distinti: la concessione di altre gratifiche, sia pure per un titolo specifico, potrebbe costituire un duplicato. Il riconoscimento concreto dell'opera prestata dai singoli trova d'altra parte la sua soluzione anche attraverso gli avanzamenti di carriera. Egli però vuol considerare il problema sotto un profilo più generale, ed è per questa ragione, che redrebbe volentieri contenuto lo stanziamento per spese di straordinario nella misura che fu stabilita nello scorso anno. Si rende conto delle difficoltà del Direttore Generale, ma il metodo per ottenere risultati effettivi è, a suo avviso, quello di programmare ed attuare un riordinamento degli Uffici, perfezionando i sistemi in vigore. Infine, l'occasione gli offre l'opportunità di raccomandare che venga seguita la funzione del Servizio Ragioneria, affinché essa eserciti uno scrupoloso e tempestivo controllo degli stanziamenti ed eriti che essi vengano superati.