



ne non soltanto la vigilanza ed il controllo dei dirigenti preposti ai vari Servizi, ma anche l'interessamento diretto dei Capi Ufficio e dei quadri equivalenti che, sovrintendendo ad unità minori, sono meglio in grado di valutare il rendimento dei singoli dipendenti, di stimolarne l'attività, di organizzare più opportunamente il ritmo del lavoro. L'attribuzione di certi contingenti di ore straordinarie non sempre può essere sufficiente a raggiungere lo scopo. È perciò che egli si è posto il problema di introdurre un nuovo criterio che dovrebbe tendere a tonificare lo spirito di iniziativa e di responsabilità dei Capi Ufficio e dei Primi Capi Reparto, allo scopo di far sì che, attraverso un più efficiente loro intervento, si possa ottenere il miglior rendimento nelle unità elementari dell'Ufficio. È chiaro, in fatti, che la organizzazione del lavoro nell'ambito della unità elementare se è fatta razionalmente, con distribuzione di compiti adeguati, con sorveglianza cordiale e severa al tempo stesso, con intelligente e tempestiva evasione delle occorrenze quotidiane, può evitare quei ritardi e quegli ingorghi del lavoro che poi diventano la causa prima e documentata della richiesta di