

bi da distonia neurovegetativa (malattia convalidata da certificati medici di Specialisti ed accertata dal Servizio Sanitario); ove tale stato perdurasse, dal 25 gennaio c.a. il predetto dovrebbe essere collocato in aspettativa per malattia con la retribuzione ridotta a $\frac{2}{3}$ e, dopo altri sei mesi, potrebbe chiedere il collocamento in rendita di invalidità.

Pertanto, si ravviserebbe la convenienza di accogliere la richiesta inoltrata dal dott. Fouo, poiché ciò eviterebbe all'Istituto la sospensione del procedimento di licenziamento in dipendenza della malattia, con la conseguente corrispondenza di altre mensilità di stipendio, nonché il maturarsi dei termini per la richiesta di rendita di invalidità prevista dal Contratto collettivo di lavoro.

Il Direttore Generale, vista la suesposta relazione del Servizio Personale, considerata l'opportunità che la questione venga risolta con tempestività immediata, propone al Comitato Permanente di deliberare, con riserva di informazione al Consiglio di Amministrazione, la risoluzione del rapporto di impiego del Primo Segretario dott. Pietro Fouo e la liquidazione a favore del medesimo