



st'anno alla distribuzione di premi straordinari di operosità a favore del personale, in riconoscimento dell'apporto da questo dato con il proprio lavoro al progressivo sviluppo dell'Azienda.

Il Direttore generale sottopone pertanto al preventivo esame del Comitato permanente la proposta di stanziamento della somma di L. 35.000.000.-, cifra massima non superabile da erogarsi con i seguenti criteri, analoghi a quelli adottati lo scorso anno:

- esclusione dei dirigenti, per i quali si provvede a parte;
- esclusione di coloro che abbiano demeritato e precisamente di coloro cui sia stata inflitta dal 1° luglio 1956 ad oggi una delle sanzioni disciplinari di cui all'art. 32 del vigente contratto collettivo di lavoro, anche per fatti commessi anteriormente, di coloro che siano in aspettativa o comunque sospesi dal servizio, di coloro che si siano dimostrati negligenti o indisciplinati, ecc.; per coloro che alla data odierna siano sottoposti a giudizio