



dall'assorbimento dell'agguinta di famiglia, la quale, a differenza degli assegni familiari, è computabile ad ogni effetto retributivo (e quindi anche per il computo delle indennità di anzianità e di preavviso).

In seguito al predetto assorbimento le indennità annue contrattuali di famiglia per il personale dell' I.N.P. Sono ridotte come segue:

- per la moglie non fruita
di reddito: da £ 49.696 - a £ 43.468 -
- per il primo figlio: " " 24.016 - " " 14.656 -
- per il 2° figlio e successivi: " " 25.016 - " " 15.656 -

I precitati accordi comportano per l' Istituto i seguenti oneri economici:

- una spesa annua di £ 3.000.000 - circa (di cui £ 500.000 - circa a carico di altre Gestioni) per l'aumento degli assegni familiari del personale che non fruito dell'agguinta di famiglia (personale di ruolo che percepisce assegni familiari per collaterali o nipoti; personale non di ruolo; ispettori di produzione);
- una spesa di £ 14.000.000 - circa (di cui lire 3.100.000 - circa a carico di altre Gestioni) per l'erogazione "ma tantum" in favore del personale per il quale si opera l'assorbimento