



trice dei recetti concorsi per passaggi di categoria ai fini della  $v_2$  luterazione dei titoli e dei meriti dei candidati, con i particolari  $a_2$  slottamenti e le integrazioni richieste dalla diversa natura dei provvedimenti di promozione.

Gli elementi di giudizio considerati per lo scrutinio dei dipendenti dei vari gradi sono i seguenti:

1.) - proposte e note informative dei Dirigenti di Servizio, rigorosamente coordinate e vagliate dalla Direzione generale, anche in base agli elementi desunti dagli atti del Servizio Personale;

2.) - titolo di Studio;

3.) - anzianità di grado e di Servizio, con una valutazione che assume un preminente valore per i subalterni e il personale della 3<sup>a</sup> categoria e del ruolo femminile, attenuandosi gradualmente per i dipendenti delle categorie e dei gradi più elevati, in considerazione della maggiore inesperienza dei compiti demandati a questi ultimi;

4.) - apprezzamenti sfavorevoli, determinati:

- dalla mancata partecipazione ai concorsi per passaggi di categoria da parte del personale fornito dei requisiti prescritti nonché dalla inidoneità nei concorsi stessi;

- dalla inosservanza dell'orario di ufficio;

- dalle sanzioni disciplinari inflitte nel periodo successivo alla data delle promozioni del 1954.

Le proposte riguardano le carriere impiegatizie delle diverse categorie e gradi, con esclusione dei funzionari