

di risoluzione del rapporto di impiego.

Anche la situazione aziendale ha subito notevoli modificazio-
ni per il continuo progressivo incremento di attività che determina
da un lato l'esigenza del potenziamento dell'organizzazione periferi-
ca, con impiego di elementi qualificati; e dall'altra con-
porta riflessi di maggiore impiego di lavoro nei servizi tec-
nici e industriali nonché nei settori incaricati degli investi-
menti e della gestione del patrimonio.

Si deve tener conto infine dello sviluppo assunto dalla
gestione Sme-Lasa, che ha assorbito una notevole aliquota di
dipendenti (attualmente n. 218), dei quali non poco qualificati.

Le circostanze e le ragioni sopra richiamate consigliano
di presentare un congruo numero di proposte per la promozio-
ne al grado superiore di dipendenti inquadrati nelle cate-
gorie impiegatizie e del personale subalterno.

Per quanto riguarda i gradi 1° e 2° delle prime due ca-
tegorie è stato tenuto presente il quadro dei posti di organico
stabilito dal Consiglio di amministrazione nel 1949, la cui si-
tuazione alla data del 30 giugno 1957 risulta dal prospetto che segue:

Categoria prima	Posti di situazione		Posti disponibili
	organico	al 30-VI-1957	
Grado 1° = capi Uffici col equiparati	60	44	16
" 2° = Segretari capi col equiparati	80	78	2