



2° o della 3° categoria, conserveranno a tutti gli effetti, a termine del relativo biennio, la anzianità maturata nel grado di provenienza;

b) - per gli idonei comunque ammessi al passaggio di categoria la data del 1° gennaio 1954.

I provvedimenti di cui sopra comportano oneri economici per l'azienda soltanto per i passaggi al grado 4° della 1° categoria degli impiegati appartenenti al grado 5° della 2° e della 3° categoria, per una spesa complessiva di £ 1.405.000- annue, oltre £ 225.000- per contributi sociali e previdenziali: della complessiva somma di £ 1.630.000-, £ 584.000- sono a carico di altre gestioni, per cui restano a carico del bilancio dell'Istituto lire 1.043.000- annue.

Il Presidente riassume la situazione osservando che furono messi a concorso complessivamente posti 111 nei vari gradi e che i candidati sono stati 169 di fronte a 228 elementi aventi titolo per partecipare al corso stesso. Questa prova è stata utile perché ha permesso di rilevare, specie in alcuni