

favore di alcuni segretari rimane nella misura attuale;

3)- Lo scarto delle tabelle base tra uomini e donne viene ridotto a 2.50% e 4.50% rispettivamente in sostituzione del 3% e del 5%;

4)- L'indennità combattentistica viene aumentata da £ 845 mensili a £ 950,-;

5)- L'indennità di rischio viene aggiornata come segue:

- da £ 3.900- annue a £ 4.500- annue

- da £ 2.250- annue a £ 3.000- annue

- da £ 45.000- annue a £ 50.000- annue
(cassieri I categoria)

- da £ 30.000- annue a £ 33.000- annue
(cassieri II categoria)

- da £ 18.000- annue a £ 20.000- annue
(cassieri III categoria)

6)- per i pensionari e i Dirigenti il Sottosegretario On. Delle Fave raccomanda agli Agenti di tenere presenti le singole situazioni nel quadro dei miglioramenti del presente accordo;

7)- Il Sottosegretario raccomanda agli Agenti di riconsiderare sotto il profilo equitativo la posizione di coloro che per limiti di età hanno risolto il rapporto di impiego successivamente al 1° Ottobre 1955;

8)- premio di anzianità - corresponsione di ora