

per la quale il lavoratore conserva normalmente il diritto alle indennità di famiglia fino al collocamento a riposo per limiti di età, che non per i figli, per i quali tali indennità cessano con il raggiungimento della maggiore età.

La soluzione alla quale si è pervenuti è contenuta nel verbale (r. atti) sottoscritto in data 7 ottobre n.s. dai rappresentanti dell'A.N.I.A. e, per adesione, dai Sindacati dei Lavoratori.

Per l'Istituto la corresponsione delle erogazioni sindacate comporta un onere complessivo di circa £ 19.000.000 di cui £ 3.000.000 circa a carico di altre gestioni.

Il Direttore generale, vista la mestesa relazione del Servizio Personale, sottopone quanto sopra al Comitato permanente.

Il Comitato prende atto concordando ed, in via d'urgenza, in quanto ciò sia necessario, autorizza la Direzione generale a dare esecuzione a quanto previsto negli accordi.

(1) - Alla pag. 178, riga undicesima, va inserita la parola: "per" - postilla approvata