

July

indennità dovute a chi di diritto, mentre il resto
 resterebbe a carico dell'Azienda la quale,
 con la stipulazione della Collettiva, in-
 tendeva garantire l'intero importo delle in-
 dennità stesse.

4°) - Invalidità -

Le norme stabilite nelle Conven-
 zioni prevedono la liquidazione del capitale
 garantito in caso di premorienza quando
 si verifica l'invalidità permanente dell'as-
 sicurato. Risulta, talvolta, che un dipen-
 dente viene esonerato dall'impiego perché
 l'Azienda, per ragioni di salute, lo ritiene
 non più idoneo allo svolgimento delle man-
 sioni affidategli, mentre il Servizio Sani-
 tario dell'Istituto, valutando gli elementi o-
 biettivi acquisiti, non ritiene l'assicurato
 permanentemente invalido secondo le nor-
 me della Convenzione. Poiché la risoluzi-
 one del rapporto di lavoro comporta la
 liquidazione delle indennità di legge, ga-
 rantite appunto dalle polizze aziendali,
 sorge, in tal caso, una divergenza tra
 l'Azienda che richiede la liquidazione per
 sinistro delle polizze e l'Istituto che non ri-