

Luty

(come è stato accennato) nella errata convinzione di una totale carenza della legge sul Fondo, anche per quanto riguarda le relative polizze sostitutive, sollecitano che venga permessa l'assunzione di collettive aziendali con omissione totale o parziale del versamento delle indennità maturate, per poter realizzare anche quelle collettive per le quali incontrano difficoltà di acquisizione sulla base della citata impostazione. È noto, invece, che con le successive proroghe è stata data, ai datori di lavoro, soltanto la facoltà di poter sospendere i versamenti al Fondo.

Pur tuttavia, per facilitare l'acquisizione delle polizze aziendali, da diversi anni la Direzione generale ha consentito una più lunga rateazione delle indennità maturate permettendo l'ammortamento, delle indennità stesse, mediante dieci annualità demografico-finanziarie, anziché cinque; e ciò pur superando le disposizioni di legge, in considerazione che la maggior parte delle indennità pregresse è rimasta bloccata, presso il Fondo, a quelle maturate