



a giugno e a dicembre di ogni anno venivano corrisposti ai dirigenti premi di operosità e gratifiche secondo i criteri di massima stabiliti dal Consiglio di amministrazione.

Il recente accordo economico per il personale dirigente, in data 12 febbraio 1951, ha soppresso i premi di operosità e le gratifiche contrattuali, istituendo, in luogo di essi, gratifiche semestrali la cui concessione ed entità sono riservate al Direttore generale in base agli stanziamenti deliberati dal Consiglio di amministrazione ed in relazione al merito particolare di ciascun dirigente.

Oh riguardo ritiene di dover far presente che, nel corso delle trattative per la stipulazione dell'accordo anzidetto, fu affermato il principio secondo cui le gratifiche per il personale dirigente avrebbero dovuto, per il futuro, rappresentare un riconoscimento di speciali meriti acquisiti ed un incentivo per una sempre maggiore e, se possibile, profonda dedizione all'Ente.

Ha tenuto altresì presente che alcuni dirigenti, in relazione alle specifiche man-