



ministero; in qualche caso, generalmente per controbattere la concorrenza, sono stati accordati adeguati sconti, apportando peraltro corrispondenti riduzioni ai compensi provvigionali e/o al capitale utile per i minimi ed i premi di produzione.

Le altre 110 assicurazioni nella quasi totalità (99 contratti), sono state stipulate da aziende che hanno così inteso di garantire le indennità di licenziamento spettanti al personale non impiegatizio.

Le tariffe applicate per tali collettive sono quelle normalmente adottate per le assicurazioni sostitutive della iscrizione al "Fondo I.I."; le indennità maturate sono state impiegate in "Mista a premio unico" mentre quelle maturande sono state destinate, quali premi annui, in assicurazione in forma "Capitale differito speciale". Nulla è stato quindi investito nella forma "Mista a premio annuo". Ciò è stato possibile in quanto non esiste per la categoria degli operai (contrariamente a quanto ha legge dispone per gli impiegati) l'obbligo di garanzia