

a verificare lacune nel delicato lavoro.

Il Comitato esprime parere favorevole.

II° - Procedimenti per il personale -

1° - Accordo per il nuovo trattamento economico -

Il Direttore Generale riferisce sulle circostanze che hanno condotto alla fine dello sciopero ed alla conclusione di un nuovo accordo di categoria per il trattamento economico del personale con l'intervento della Confederazione del Lavoro e dell'Autorità governativa. Riferisce inoltre sulle principali clausole del nuovo accordo. Illustra anche le richieste del personale per la corresponsione delle quattro mensilità aggiuntive, oltre le dodici previste dal nuovo accordo. Il personale è favorevole al seguente scaglionamento: una a marzo, una a Pasqua, una a Ferragosto ed una a Natale. La Direzione è invece del parere che debbano essere corrisposte ogni trimestre.

La questione è comunque ancora all'esame.

Il Direttore Generale chiede di essere autorizzato a corrispondere al personale una somma pari ad una mensilità del vecchio importo in conto competenze arretrate dovute in applicazione del nuovo accordo.

Il Comitato rinvia al Consiglio con parere favorevole.

2° - Aspettativa all'Applicato Sig. Unnio

