



segnalata dal Centro Meccanico, dove, per l'introduzione di uno speciale dispositivo realizzato dall'operaio specializzato Rainò, col concorso degli operai Marcheggiani e Bassotti, sarà possibile con mezzi meccanici sostituire un faticoso lavoro finora eseguito manualmente, ottenendosi maggiore speditezza e precisione.

Mette in evidenza l'utilità del duplice riconoscimento, che ritiene particolarmente efficace al fine di stimolare l'emulazione tra il personale di ogni grado e categoria e di promuoverne l'interessamento allo studio e alla soluzione dei più importanti problemi riguardanti la vita dell'azienda.

Allo studio di questi attendono principalmente ed in linea normale i dirigenti, ai quali sono affidati compiti di elevata importanza e responsabilità.

Per essi, ed in rapporto al merito ed alla natura delle attribuzioni disimpegnate, il Direttore Generale ritiene che debbano essere assegnati i premi di operosità, previsti dal contratto collettivo di lavoro. Ai dirigenti, è ovvio, non sono corrisposti compensi per lavoro straordinario, pur richiedendo il disimpegno delle mansioni rispettivamente assegnate prestazioni di orario oltre il normale.

Per provvedere alle esigenze segnalate, il Direttore Generale richiede uno speciale stanziamento di