

Risparmio L. 33.500.

Compensato annuale di

liberato dal Cons. di N. . 10.000.-

$L. 43.500 : 12 = L. 3.625$ mensilità base.

$L. 3.625 \times 7 = L. 25.375$ indennità licenziamento.

(Per la determinazione della mensilità base, non è stato tenuto conto della riduzione del 12% di cui al R.D.L. 20 novembre 1930 e ciò in base al disposto della legge 23 gennaio 1933 n. 98).

In base al R.D.L. 22 marzo 1928 n. 740, è in facoltà del datore di lavoro dedurre dalla indennità di licenziamento quanto l'impiegato abbia diritto di percepire per atti di previdenza compiuti dal detto datore di lavoro.

Pertanto, poiché a favore dell'Ing. Parboni è stato accantonato un fondo di previdenza di circa L. 50.000, la quota parte di tale somma versata con contributi dell'Amministrazione può essere dedotta dalla indennità di licenziamento. In altri termini spetta di diritto allo Ing. Parboni il solo trattamento risultante dal fondo di previdenza che è maggiore della indennità di licenziamento.

Quittavia, dato che l'Ing. Parboni ha sempre espletato con encomiabile attività e zelo