

nale assistente ed il terzo il personale amministrativo e subalterno. Di ciascuno di tali schemi, stampati in appositi opuscoli, è unita copia.

Per tutte e tre le categorie è stabilita, abbinate alla assicurazione sulla vita, la semplice capitalizzazione finanziaria di parte della complessiva disponibilità annua devoluta al trattamento di previdenza.

Le caratteristiche, le modalità e gli impegni di tale assicurazione risultano da quanto segue:

Assicurazione vita:

Basi tecniche: Tar. M (1901) 4% (R. F. ed St. al 4% per le opzioni di rendita)

Forma: Vita Int. a premi temp. } per il personale insegnante
Mista a prem. ann. cost. } ed il personale amm.^{no} e
Vita Int. a premi temp. } subalterno
Temp. a cap. costante } per il personale assistente

Caricamenti: "Mista a premi ann." 1.50% del cap. 5% di ciascun premio
"Vita Int. a p. a." 1.50% " " 7% " " "
"Temp. a c. c." 1.50% " " 10% " " "

Durata pagamento premi: 40 anni, ma non oltre il 75° anno di età
per il personale insegnante
40 anni, ma non oltre il 65° anno di età
per il personale amm.^{no} e subalterno
10 anni, per il personale assistente, la cui carriera non offre sicura stabilità d'impiego