

oere assistenziali, e che al personale interno e a quello della periferia siano assegnati 2 milioni, uno per ciascun gruppo, da impiegarsi a fini previdenziali.

Per il personale di produzione, il milione potrà essere versato alla Cassa di Previdenza di recente istituita; per quello di direzione si potrebbe pensare ad un versamento a premio unico per incrementare le politiche di assicurazione. Circa quest'ultimo punto il Direttore Generale, pur riconoscendo che si dovrà soprattutto pensare alla previdenza, desidera richiamare l'attenzione del Presidente e del Comitato sul fatto che il personale si attende anche un qualche beneficio immediatamente tangibile. Alla discussione che segue prendono parte tutti i presenti, e infine alla unanimità viene deciso di proporre che al personale sia destinata globalmente una mensilità di stipendio, della quale un terzo sarà liquidato in contanti, mentre i rimanenti $2/3$ costituiranno un premio unico per incrementare la politica di assicurazione.

Tutte le altre proposte per la celebrazione del ventennale sono pure approvate dal Comitato alla unanimità.