

destinati, come premio di assicurazione, più dei due terzi dell'accantonamento annuo, e derivata da ciò la necessità di fissare una cifra minima di accantonamento e tale cifra si è ritenuto opportuno determinare nella suddetta misura di £ 1000, per non rendere troppo modesto il premio e quindi troppo esiguo il capitale assicurabile, specie quando si tratti di collaboratori non più molto giovani.

D'altra parte però, per raggiungere un accantonamento annuo di £ 1.000, occorre che il collaboratore ottenga un incasso premi di primo anno sulla sua produzione, di circa £ 50.000, ossia raggiunga una produzione annua di circa un milione e mezzo di capitali assicurati.

Si tratta quindi di una produzione relativamente notevole, la cui entità potrebbe precludere la possibilità di beneficiare del trattamento previdenziale a molti collaboratori che, vivendo e lavorando in zone rischiose o in piccoli centri, non possono aspirare a raggiungere quel risultato produttivo.

Sembra pertanto opportuno integrare la