

polizza di assicurazione da emetterti dall'Istituto a garanzia: a) del rischio di morte; b) del rischio di invalidità assoluta o permanente) e) del rischio d'impiego del cedente.

Tale polizza, le cui condizioni generali e la cui tariffa unitamente alla relazione del Servizio Tariffe e Collettive sono presentate all'esame ed alla approvazione del Consiglio, dovrebbe essere emessa a forma "temporanea decrescente", a premio mensile, durata 10 anni, per il capitale iniziale pari all'intero ammontare delle delegazioni scontate dall'Istituto.

Nel premio, di cui all'allegata tariffa (vedi allegato in atti), è stato compreso, pur senza farne menzione nel contratto, un soprappremio per il rischio d'impiego, e ciò per garantire l'Istituto anche nei casi, in cui, per le condizioni economiche dell'impiegato onorato, l'Istituto stesso fosse nell'impossibilità di poter esercitare quel diritto di rivalta stabilito da una apposita clausola contrattuale.

In conclusione l'Istituto, con la suddetta polizza, garantisce lo stesso nell'identico modo, in cui garantisce, con l'emissione di polizze simili, qualsiasi altro Ente autorizzato ad ef.