

del Bilancio.

Le assegnazioni ora indicate saranno distribuite a favore dei singoli impiegati quali premi unici per integramento del contratto di assicurazione sottoscritto da ciascuno, secondo un piano di riparto, approvato dal Comitato Permanente, su proposta del Direttore Generale.

Il piano di riparto sarà compilato tenendo conto, nell'assegnazione delle disponibilità, dei criteri di preferenza qui appresso indicati:

- a) minore valore del capitale assicurato nel contratto di assicurazione obbligatorio come per legge;
- b) maggiore età dell'impiegato in rapporto all'anzianità di servizio;
- c) maggiore percentuale di stipendio al di sopra della quota di obbligo rilasciata dall'impiegato a titolo di premio di assicurazione.

Il contributo del 6% di cui alla prima parte del presente articolo sarà corrisposto qualunque sia la disponibilità del fondo d'integrazione di previdenza;

Art. 1^o

Il contratto di assicurazione non è riducibile, né riscattabile salvo i casi contemplati nelle let.