

- a) - nei primi cinque mesi dell'anno il numero delle ore di lavoro al di fuori del normale orario di ufficio è stato inferiore a quello dell'anno precedente, nello stesso periodo, non stante che si sia verificata una diminuzione delle unità impiegate;
- b) - il rapporto fra personale e numero dei contratti, e cioè il numero dei contratti amministrati in media da ciascun dipendente, è migliorato.

Tutto ciò, essendo indice di maggior produttività, gli sembra comportare un riconoscimento concreto da farsi sotto forma di premi straordinari di operosità.

Propone pertanto che sia all'uso stanziata una somma di quarantacinque milioni, al netto delle ritenute di legge, da erogare coi seguenti criteri:

- esclusione dei Dirigenti, per i quali si provvede a parte in rapporto alle