

sione del Contratto 31 luglio 1958, affidamenti verbali ai Sindacati firmatari per un benevolo esame della questione; ciò tenuto presente che le richieste di inquadramento del personale di che trattasi trovano conforto in una recente sentenza della Corte di Cassazione, la quale ha affermato il principio che l'immisione nei ruoli dei dipendenti regolati dal Contratto collettivo di lavoro 1941 avviene o per concorso oppure automaticamente al compimento del 21° anno di età per il personale assunto in età minore.

Attraverso colloqui avuti con rappresentanti sindacali dei lavoratori, è stata accertata la possibilità di addivenire ad una transazione della controversia sulle seguenti basi:

- 1°) - inquadramento in base al Contratto collettivo di lavoro 1941 con decorrenza agli effetti giuridici dalla data di compimento del 21° anno di età;
- 2°) - pagamento di un importo corrispondente al 60% della differenza tra gli emolumenti che sarebbero spettati con