

presenta peraltro aspetti complessi, sia per l'accertamento della sussistenza dei requisiti richiesti dall'art. 5° e dall'art. 59 del Contratto collettivo di lavoro 1941 nei confronti di dipendenti assunti ed utilizzati con diverse condizioni e modalità, sia per quanto riflette il trattamento di precedenza da applicarsi a detto personale -

È necessario pertanto sottoporre il problema ad un accurato studio prima di formulare conclusioni proposte al riguardo.

Il Direttore Generale, vista la suesata relazione del Servizio Personale, propone al Consiglio di Amministrazione:

- di approvare il Contratto Collettivo di lavoro stipulato in Pisa il 31 luglio 1958;
- di approvare l'inquadramento, da effettuarsi ai sensi e nei termini del Contratto collettivo di lavoro 31 luglio 1953, dei 93 dipendenti non di ruolo che hanno richiesto l'applicazione.