



Come è stato accettato nella relazione sottoposta al Consiglio di Amministrazione nell'adunanza del 29 maggio c. a. le richieste di inquadramento in base al c. e. l. 1941 del personale assunto in età minore trovano conforto in una recente sentenza della Corte di Cassazione, la quale ha affermato il principio che l'immisione nei ruoli dei dipendenti regolati dal Contratto collettivo di lavoro 1941 avviene o per concorso oppure automaticamente al compimento del 21° anno di età per il personale assunto in età minore.

Al fine di agevolare la definizione dell'intero problema attraverso la sottoscrizione da parte dei Sindacati dell'accordo concernente l'inquadramento del personale non di ruolo, i rappresentanti dell'A.N.I.A. fornivano ai Sindacati firmatari affidamenti verbali per un secondo esame della questione riguardante i dipendenti non di ruolo assunti prima dei 21 anni.

La questione di che trattasi