



e dalla modalità d'assunzione -

La riferita pronuncia della Suprema Corte, in quanto ha condizionato l'applicabilità del contratto collettivo 1941 al possesso di determinati requisiti, ha sostanzialmente negato fondamento alla tesi dell'automatica applicazione del detto contratto; il che, mentre rende possibile all'I.N.A. la pattuizione di nuove norme di inquadramento, agli effetti normativi ed economici, diverse da quelle del contratto collettivo 1941, consente di considerare, con sufficiente tranquillità, l'irrefragabilità nel futuro delle nuove norme anche nei confronti del personale assunto tra il 18° ed il 21° anno di età, da realizzarsi in transizione della controversia -

Recentemente, un gruppo di 36 dipendenti di cui all'elenco in atti (allegato A) - 19 dei quali partecipano giudizi in corso - ha presentato collettivamente una richiesta di inquadramento che si unifera al principio di diritto affermato dalla citata sentenza